



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

---

सं. 10] नई दिल्ली, मई 15—मई 21, 2011, शनिवार/वैशाख 25—वैशाख 31, 1933  
No. 10] NEW DELHI, MAY 15—MAY 21, 2011, SATURDAY/VAISAKHA 25—VAISAKHA 31, 1933

---

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

---

भाग II—खण्ड 4  
PART II—Section 4

---

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

---

रक्षा मंत्रालय

( वित्त प्रभाग )

नई दिल्ली, 6 मई, 2011

का.नि.आ. 33.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग में आशुलिपिक श्रेणी-2 (तत्कालीन आशुलिपिक श्रेणी-3), के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—

- (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग में (आशुलिपिक श्रेणी-2) भर्ती नियम, 2011 है।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान.—

उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण और वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट की गई हैं।

**4. निरर्हताएं—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिन पर सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आशुलिपिक श्रेणी-2	105* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों को 40 वर्ष तक छूट तथा अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति की दशा में 05 वर्ष और छूट दी जा सकेगी) <b>टिप्पण :</b> आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	(8)			(9)		(10)
1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समकक्ष उत्तीर्ण				लागू नहीं होता		दो वर्ष

(8)

**2. कौशल परीक्षा के मानदंड****श्रुतिलेख :** 10 मिनट में 80 शब्द प्रति मिनट**लिप्यांतरण :**

50 मिनट (अंग्रेजी)/65 मिनट (हिन्दी) (कंप्यूटर पर)

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती ।

लागू नहीं होता ।

**टिप्पण :** पदधारी के एक वर्ष या उससे अधिक की अवधि के लिए प्रतिनियुक्ति पर जाने अथवा लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी के कारण उत्पन्न रिक्ति को केंद्रीय सरकार के उन कर्मचारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जाएगा जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं तथा स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हता को पूरा करते हैं ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

**समूह 'ग' पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :**

लागू नहीं होता ।

1. महानियंत्रक रक्षा लेखा कार्यालय के अधीन अन्य कार्यालयों के पदों के लिए :

- |   |          |
|---|----------|
| (i) रक्षा लेखा नियंत्रक/संयुक्त रक्षा लेखा नियंत्रक   | —अध्यक्ष |
| (ii) रक्षा लेखा उप नियंत्रक/रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक | —सदस्य   |
| (iii) ज्येष्ठ लेखा अधिकारी                            | —सदस्य   |

2. महानियंत्रक रक्षा लेखा कार्यालय के लिए :

- |   |          |
|---|----------|
| (i) ज्येष्ठ रक्षा लेखा उप महानियंत्रक/रक्षा लेखा उप महानियंत्रक | —अध्यक्ष |
| (ii) रक्षा लेखा सहायक महानियंत्रक                               | —सदस्य   |
| (iii) ज्येष्ठ लेखा अधिकारी                                      | —सदस्य   |

[फा. सं. एफ 9(9)/सी/2010]

वीना प्रसाद, अपर वित्तीय सलाहकार व संयुक्त सचिव

**MINISTRY OF DEFENCE****(Finance Division)**

New Delhi, the 6th May, 2011

**S.R.O. 33.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-II (erstwhile Steno-III) Ministry of Defence in the Defence Accounts Department, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Stenographer Grade II) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and the pay band and grade pay/scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay/scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person, shall be eligible for appointment to the said post :

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living,

or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and any other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Steno-grapher Grade-II	105* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	Central Service, Group C Non-Gazetted, Ministerial	PB-1, (Rs. 5200—20200), Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	18—27 years. (Relaxable for Government Servants up to 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government and further relaxation for five years as in the case of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
				(8)	(9)	(10)
1. 12th Class Pass or equivalent from a recognised Board or University.				Not applicable	Two years	

(8)

## 2. Skill Test Norms :

**Dictation :** 10 mts @ 80 w.p.m.**Transcription :** 50 minutes (English)  
65 minutes (Hindi) (On Computer).**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

(12)

Direct recruitment through Staff Selection Commission.

Not applicable

**Note :** Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Column-8.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee and for confirmation :—**

Not applicable.

## 1. For Posts in other offices under the Controller General Defence Accounts Office.

- (i) Controller of Defence Accounts/Joint Controller of Defence Accounts —Chairman
- (ii) Deputy Controller of Defence Accounts/ Assistant Controller of Defence Accounts —Member
- (iii) Senior Accounts Officer —Member

## 2. Controller General Defence Accounts Office

- (i) Senior Deputy Controller General of Defence Accounts/Deputy Controller General of Defence Accounts —Chairman
- (ii) Assistant Controller General of Defence Accounts —Member
- (iii) Senior Accounts Officer —Member

[F. No. 9(9)/C/2010]

VEENA PRASAD, Jt. Secy. and Addl. Financial Adviser

नई दिल्ली, 9 मई, 2011

**का.नि.आ. 34.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तोपखाना महानिदेशालय (भंडारी श्रेणी-1, भंडारी श्रेणी-2, भोजनालय पर्यवेक्षक और जमादार सफाईवाला) (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 2009 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तोपखाना महानिदेशालय (भंडारी श्रेणी-1, भंडारी श्रेणी-2, भोजनालय पर्यवेक्षक और जमादार सफाईवाला) (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. तोपखाना महानिदेशालय (भंडारी श्रेणी-1, भंडारी श्रेणी-2, भोजनालय पर्यवेक्षक और जमादार सफाईवाला) (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 2009 की अनुसूची में :—

(क) क्र. सं. 2 के पद के स्थान पर, स्तंभ (12) के अधीन विद्यमान 'स्थानांतरण' शब्द के स्थान पर 'आमेलन' शब्द रखा जाएगा।

[फा. सं. ए/10080/पी.सी.-5/आर्टी-10बी/488/डी (अपाटस)]

एस. एस. एस. सर्मा, अवर सचिव

**टिप्पणी :-** मूल नियम भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 4, तारीख 19 दिसम्बर, 2009 में अधिसूचना सं. का.नि.आ. 37 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 9th May, 2011

**S.R.O. 34.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate General of Artillery (Store Keeper Grade-I, Store Keeper Grade-II, Mess Supervisor and Jamadar Safaiwala) (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2009, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate General of Artillery (Store Keeper Grade-I, Store Keeper Grade-II, Mess Supervisor and Jamadar Safaiwala) (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate General of Artillery (Store Keeper Grade-I, Store Keeper Grade-II, Mess Supervisor and Jamadar Safaiwala) (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2009 :—

(a) For the post at Sl. No. 2, under column 12, for the existing word "Transfer", the word "Absorption" shall be substituted.

[F. No. A/10080/PC-5/Arty-10B/488/D(Apptts)]

S.S.S. SARMA, Under Secy.

**Note :** The Principal rules were published vide notification SRO No. 37, in the Gazette of India, Part II, Section IV dated 19th December, 2009.

नई दिल्ली, 11 मई, 2011

**का.नि.आ. 35.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सेना कैडेट कालेज, भारतीय सैन्य अकादमी, देहरादून प्राचार्य भर्ती नियम, 1989 को, जहां तक उनका संबंध प्राचार्य के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन सेना कैडेट कालेज खंड, भारतीय सैन्य अकादमी, देहरादून में प्राचार्य, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सेना कैडेट कालेज खंड, भारतीय सैन्य अकादमी, देहरादून प्राचार्य भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह करने की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह करने की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्राचार्य	01* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 4, 37400-67000 रु. और अकादमी ग्रेड वेतन, 10000 रु. (प्रक्रम पर न्यूनतम 43000 रु. से नीचे नियत नहीं किया जाएगा+प्रत्येक मास विशेष भत्ता 2000 रु. और उसकी हकदारी का मुफ्त असुसज्जित आवासन ।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । ( और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है )
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)				(9)		(10)
<b>आवश्यक :</b>				लागू नहीं होता		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम 55 प्रतिशत अंक (या बिंदु मापमान में समतुल्य ग्रेड जहां कहीं ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जाता है) के साथ, मास्टर डिग्री ;						
2. प्रकाशित कार्य और अनुसंधान मार्गदर्शन के साक्ष्य सहित, संबद्ध संस्था से संबंधित या सहबद्ध या सुसंगत विधा (विधाओं) में पी. एच. डी. डिग्री ।						

(8)

3. ऐसा सह-आचार्य या आचार्य, जिसके पास विश्वविद्यालयों, महाविद्यालयों और उच्च शिक्षा के अन्य संस्थाओं में अध्यापन या अनुसंधान या प्रशासन का कुल पंद्रह वर्ष का अनुभव है।

4. महाविद्यालयों में आचार्यों की सीधी भर्ती के लिए विश्वविद्यालय अनुदान आयोग, तारीख 30 जून 2010 के परिशिष्ट द्वारा जारी इस विनियमन में यथा उपरिवर्णित कार्य आधारित मूल्यांकन प्रणाली (पी बी ए एस) पर आधारित अकादमिक कार्य उपदर्शन (ए पी आई) में यथा रूप से नियत न्यूनतम अंक।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**टिप्पण 3 :** न्यूनतम पचपन प्रतिशत अंक (या बिंदु मापमान में समतुल्य ग्रेड जहां कहीं ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जाता है), मास्टर स्तर पर, उद्योगों और अनुसंधान संस्थाओं से किसी भी स्तर पर अध्यापकों के रूप में भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और सहायक आचार्य के प्रवेश स्तर के लिए अपेक्षित होंगे।

**टिप्पण 4 :** पात्रता के प्रयोजन के लिए और अध्यापन स्थिति पर सीधी भर्ती के दौरान तथा अच्छे शैक्षणिक रिकार्ड के निर्धारण के लिए अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों या विभिन्न रूप से असमर्थ (शारीरिक और आंखों से असमर्थ) प्रवर्गों के लिए, स्नातक तथा मास्टर स्तर पर पांच प्रतिशत शिथिल करने की व्यवस्था की जाएगी। पात्रता अंक, जो पचपन प्रतिशत अंक होंगे (या बिन्दु मापमान में समतुल्य ग्रेड जहां कहीं ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जाता है) और किन्ही ग्रेस अंकों के प्रक्रियाओं को सम्मिलित किए बिना, केवल अर्हित अंकों पर आधारित उपर वर्णित प्रवर्गों को पांच प्रतिशत की शिथिलता अनुज्ञेय है।

**टिप्पण 5 :** ऐसे पी. एच. डी. डिग्री धारकों को जिन्होंने 19 सितंबर 1991 से पहले स्नातकोत्तर परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है उन्हें अंकों में पचपन प्रतिशत से कम करके पचास प्रतिशत करके पांच प्रतिशत की छूट प्रदान की जा सकेगी।

**टिप्पण 6 :** सुसंगत ग्रेड, जिसे पचपन प्रतिशत के समतुल्य रूप में माना गया है, जहां कहीं मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय द्वारा ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जाता है, वहां ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी पात्रता के लिए विचार किया जाएगा।

**टिप्पण 7 :** अभ्यर्थियों द्वारा एम. फिल. और/या पी एच. डी. डिग्री को अर्जित करने में ली गई समय अवधि अध्यापन स्थिति पर नियुक्ति के संबंध में विचार किए जाने के लिए, अध्यापन या अनुसंधान के रूप में प्राप्त अनुभव का दावा नहीं किया जाएगा।



**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(13)	(14)
------	------

**समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-**

- |  |          |
|--|----------|
| 1. विशेष सचिव या अपन सचिव, रक्षा मंत्रालय        | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (ई), रक्षा मंत्रालय              | —सदस्य   |
| 3. अपर महानिदेशक, सैन्य प्रशिक्षण, सेना मुख्यालय | —सदस्य   |

[ फा. सं. 46179/आर आर/प्राचार्य/आई एम ए/जी एस/एम टी-7/350/2011/रक्षा (नियुक्तियां) ]

एस. एस. एस. सर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 11th May, 2011

**S.R.O. 35.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Army Cadet College, Indian Military Academy, Dehradun Principal Recruitment Rules, 1989 in so far as they relate to the posts of Principal except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Principal in Army Cadet College Wing, Indian Military Academy, Dehradun Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial under Ministry of Defence namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Army Cadet College Wing, Indian Military Academy, Dehradun, Principal Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and Pay band and Grade Pay/scale of pay.**—The number of the post, their classification and the Pay band and Grade Pay/scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Principal	01* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-ministerial	Pay Band-4 of Rs. 37400—67000 with Academic Grade Pay of Rs. 10000 (Minimum to be fixed at a stage not below Rs. 43000) Plus Rs. 2000 per month special allowance plus free unfurnished accommodation of his entitlement.	Not applicable	Not applicable	Not exceeding fifty years. <b>Note</b> : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note</b> : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
Essential : 1. A Master's Degree with at least 55 per cent of the marks (or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed) by a recognised University; 2. A Ph. D Degree in concerned or allied or relevant discipline(s) in the institution concerned with evidence of published work and research guidance.				Not applicable		One year for direct recruits

(8)

3. Associate Professor or Professor with a total experience of fifteen years teaching or research or administration in Universities, Colleges and other institutions of higher education.

4. A minimum score as stipulated in the Academic Performance Indicate (API) based Performance Bases Appraisal System (PBAS), as set out in this regulation issued by University Grants Commission dated 30th June, 2010 appendix for direct recruitment of professors in colleges.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Note 3: A minimum of fifty five percent marks (or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed) will be required at the Masters' level for those recruited as teachers at any level from industries and research institutions and at the entry level of Assistant Professor.

Note 4: A Relaxation of five percent may be provided at the graduate and Masters' level for the Schedule Castes or Schedule Tribes or differently-abled (Physically and visually differently-abled) categories for the purpose of eligibility and for assessing good academic record during direct recruitment to teaching positions. The eligibility Marks of fifty five percent marks (or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed) and the relaxation of five percent to the categories mentioned above are permissible, based on only the qualifying marks without including any grace mark procedures.

Note 5: A relaxation of five percent may be provided from fifty five percent to fifty percent of the marks to the Ph. D. Degree holders, who have obtained their Master's Degree prior to 19 September, 1991.

Note 6 : Relevant grade which is regarded as equivalent of fifty five percent wherever the grading system is followed by a recognised university shall also be considered eligible.

(8)

Note 7: The period of time taken by candidates to acquire M. Phil and/or Ph. D Degree shall not be considered as teaching or research experience to be claimed for appointment to the teaching positions.

Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)
Direct recruitment	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) consisting of —</b>	Consultation with Union Public Service Commission necessary.
1. Special Secretary or Additional Secretary, Ministry of Defence	—Chairman
2. Joint Secretary (E) Ministry of Defence	—Member
3. Additional Director General Military Training Army Headquarters	—Member

[F. No. 46179/RR/PRINCIPAL/IMA/GS/MT-7/350/2011/D (APPTTS.)]

S. S. S. SARMA, Under Secy.

(रक्षा अनुसंधान तथा विकास विभाग)

नई दिल्ली, 9 मई, 2011

**का.नि.आ. 36.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा अनुसंधान तथा विकास सेवा नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास सेवा (संशोधन) नियम, 2011 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा अनुसंधान तथा विकास सेवा नियम, 1979 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है), के नियम 8 में :—

(क) उप नियम (1) के खंड (ख) में “वैज्ञानिक ‘ज’ (उत्कृष्ट वैज्ञानिक) अथवा” शब्दों, अक्षर और कोष्ठकों का लोप किया जाएगा।

(ख) उप नियम (2) के खंड (2) में उपखंड (iii) के पश्चात् निम्नलिखित उप-खंड अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(iv) अनुसूची 1 घ में यथाविनिर्दिष्ट पीयर समिति रक्षा अनुसंधान तथा विकास सेवा में, वैज्ञानिक ‘ज’, उत्कृष्ट वैज्ञानिक की नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का निर्धारण करेगी”।

3. इन नियमों के नियम 9 के उप नियम (i) में, वैज्ञानिक ‘च’ शब्द, और अक्षर के पश्चात्, वैज्ञानिक ‘छ’ और वैज्ञानिक ‘ज’ (उत्कृष्ट वैज्ञानिक) शब्द, अक्षर और कोष्ठक अंतःस्थापित किए जाएंगे।

4. “अनुसूची 1घ में शीर्षक के स्थान पर, रक्षा अनुसंधान तथा विकास सेवा में, वैज्ञानिक ‘च’ और वैज्ञानिक ‘छ’ की अगली उच्चतर कोटि में प्रोन्नति और वैज्ञानिक ‘ज’ की नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिए पीयर समिति”।

अनुसूची-III में क्रम संख्या 7 में स्तंभ (2), (3), (4) तथा (5) में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	वैज्ञानिक ‘ज’	अनिवार्य :-		
		(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान विषयों, गणित या मनोविज्ञान में कम से कम प्रथम श्रेणी में निष्णात उपाधि या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी या धातु विज्ञान में कम से कम प्रथम श्रेणी में स्नातक उपाधि।	लागू नहीं होता	54 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
		(ii) अपेक्षित क्षेत्रों में अनुसंधान या विन्यास या विकास या उत्पादन का पंद्रह वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।		
		(iii) पार्ष्विक भर्ती के लिए उच्चतर अर्हता को अनुसंधान अनुभव के रूप में दिए जाने वाला अधिमान नीचे दिए अनुसार है :-		
		इंजीनियरी में निष्णात उपाधि	—दो वर्ष	
		विज्ञान या गणित में डाक्टरेट उपाधि	—तीन वर्ष	
		इंजीनियरी में डाक्टरेट उपाधि	—चार वर्ष	
		वांछनीय :		
		(i) विज्ञान, गणित या मनोविज्ञान में डाक्टरेट उपाधि या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी या धातु विज्ञान में संबंधित विषयों में निष्णात उपाधि।		
		(ii) जर्मन, फ्रेंच, रूसी, जापानी या चीनी भाषा का ज्ञान		

[मिसिल सं. डीएचआरडी/76205/डीआरडीएस/आर आर/सी/पी/10/1022/डी (आरएंडडी)]

एस. के. देव, अवर सचिव

**टिप्पण :-** रक्षा अनुसंधान और विकास सेवा नियम भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 4, में का.नि.आ. 8, तारीख 30 दिसंबर, 1978 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् का. नि. आ. 307, तारीख 10 अक्टूबर, 1980, का. नि. आ. 196, तारीख 02 अगस्त, 1982, का. नि. आ. 159, तारीख 06 मई, 1983, का. नि. आ. 176, तारीख 07 अगस्त, 1984, का. नि. आ. 228, तारीख 13 नवम्बर, 1984, का. नि. आ. 170, तारीख 12 जुलाई, 1985, का. नि. आ. 186, तारीख 02 अगस्त, 1985, का. नि. आ. 228, तारीख 06 जून, 1986, का. नि. आ. 158, तारीख 04 मई, 1987, का. नि. आ. 328, तारीख 25 सितम्बर, 1987, का. नि. आ. 111ई, तारीख 10 अगस्त, 1990, का. नि. आ. 1, तारीख 04 जनवरी, 1991, का. नि. आ. 33, तारीख 17 जनवरी, 1991, का. नि. आ. 74, तारीख 05 मार्च, 1991, का. नि. आ. 146, तारीख 04 जुलाई, 1991, का. नि. आ. 74, तारीख 24 मार्च, 1992, का. नि. आ. 125, तारीख 29 मई, 1992, का. नि. आ. 157, तारीख 26 अगस्त, 1994, का. नि. आ. 34, तारीख 08 मार्च, 1996, का. नि. आ. 33, तारीख 02 फरवरी, 1998, का. नि. आ. 100, तारीख 30 जुलाई, 1998, का. नि. आ. 119, तारीख 09 जुलाई, 1999, का. नि. आ. 51, तारीख 27 मार्च, 2003, का. नि. आ. 179, तारीख 13 नवम्बर, 2003, का. नि. आ. 35 तारीख 03 फरवरी, 2006, का. नि. आ. 52, तारीख 22 सितम्बर, 2007, का. नि. आ. 62, तारीख 05 जुलाई, 2008, का. नि. आ. 83, तारीख 11 अक्टूबर, 2008।

**(Department of Defence Research and Development)**

New Delhi, the 9th May, 2011

**S.R.O. 36.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Defence Research and Development Service Rules, 1979, namely :—

- (1) These Rules may be called the Defence Research and Development Service (Amendment) Rules, 2011.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Defence Research and Development Service Rules, 1979 (hereinafter referred to as the said Rules), in rule 8;—
- (a) In sub-rule (1) clause (b) the words, letter and brackets “Scientist ‘H’ (Outstanding Scientist) or” shall be omitted.
- (b) In sub-rule (2) in clause (b) after sub-clause (iii), the following sub-clause shall be inserted, namely :—
- “(iv) The Peer Committee as specified in Schedule 1D shall assess suitability for appointment of Scientist ‘H’, Outstanding Scientist in Defence Research and Development Service”.
3. In the said rules, in rule 9, sub-rule (1) after the word and letters Scientist ‘F’, the words, letter and brackets “Scientist ‘G’ Scientist ‘H’ (Outstanding Scientist)” shall be inserted.
4. In scheduled 1D, the heading shall be substituted as “the Peer Committee for assessing suitability of Scientist ‘F’ and Scientist ‘G’ for promotion to the next higher grade and for assessing suitability for appointment of Scientist ‘H’ (Outstanding Scientist) in the Defence Research and Development Service.”
5. In Schedule III against Serial Number 7, in column number (2), (3), (4) and (5), for existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

(1) (2)	(3)	(4)	(5)
<b>Scientist ‘H’ Essential :</b>			
	(i) At least First Class Master’s Degree in Science subjects or Mathematics or Psychology or at least First Class Degree in Engineering or Technology or Metallurgy from a recognised University or equivalent.	Not applicable	Not exceeding 54 years (relaxable upto 5 years for Govt. servants in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time in this regard).
	(ii) Fifteen years’ practical experience in Research or design or development or production in the required areas		
	(iii) Weightage for higher qualification to be equated as research experience for lateral recruitment as under :—		
	Post Graduate Degree in Engineering	—Two years	
	Doctorate Degree in Science or Mathematics	—Three years	
	Doctorate Degree in Engineering	—Four years	
<b>Desirable :</b>			
	(i) Doctorate Degree in Science, Mathematics or Psychology or Master’s Degree in Engineering or Technology or Metallurgy in the subject concerned.		
	(ii) Knowledge of German, French, Russian, Japanese or Chinese.		

[File No. DHRD/76205/DRDS/RR/C/P/10/1022/D (R&D)]

S. K. DEB, Under Secy.

**Note :-** The Defence Research and Development Service Rules published in the Gazette of India Part-II, Section 4, vide numbers S.R.O. 8, dated the 30th December, 1978, and subsequently amended vide S.R.O. 307, dated the 10th October, 1980, S.R.O. 196, dated the 2nd August, 1982, S.R.O. 159, dated the 6th May, 1983, S.R.O. 176, dated the August, 1984, S.R.O. 228, dated the 13th November, 1984, S.R.O. 170, dated the 12th July, 1985, S.R.O. 186, dated the 2nd August, 1985, S.R.O. 228, dated the 6th June, 1986, S.R.O. 158, dated the 4th May, 1987, S.R.O. 328, dated the 25th September, 1987, S.R.O. 11-E, dated the 10th August, 1990, S.R.O. 1, dated the 4th January, 1991, S.R.O. 33, dated the 17th January, 1991, S.R.O. 74, dated the 5th March, 1991, S.R.O. 146, dated the 4th July, 1991, S.R.O. 74, dated the 24th March, 1992, S.R.O. 125, dated the 29th May, 1992, S.R.O. 157, dated the 26th August, 1994, S.R.O. 34, dated the 8th March, 1996, S.R.O. 33, dated the 2nd February, 1998, S.R.O. 100, dated the 30th July, 1998, S.R.O. 119, dated the 9th July, 1999, S.R.O. 51, dated the 27th March 2003, S.R.O. 179, dated the 13th November, 2003, S.R.O. 35, of the 03rd February, 2006, S.R.O. 52, dated the 22nd September, 2007, S.R.O. 62 dated the 5th July, 2008 and S.R.O 83, dated the 11th October, 2008.

नई दिल्ली, 5 मई, 2011

**का.नि.आ. 37.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय (पंचर) भर्ती नियम, 1986 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में पंचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (पंचर) भर्ती नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

**2. पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ(4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि .**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय पर सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
पंचर	11* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	आयु 18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) । <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने



(7)

के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ( न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थाओं से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	(क) वेतन बैंड-1 : 5200-	दो वर्ष
(2) उत्कीर्ण मशीन पर गोल पदकों के किनारों पर 100 पदक प्रतिदिन की न्यूनतम गति से अंक पंच करने का और तारकों के पृष्ठ भाग पर अक्षर और अंक ठप्पे की सहायता से कम से कम 50 तारक प्रतिदिन सहित हाथ से अक्षर और अंक उत्कीर्ण करने का कम से कम एक वर्ष का अनुभव।	20200 रु. + वेतन बैंड 1800 रु. पाने वाले रक्षा मंत्रालय सचिवालय के कर्मचारियों की बाबत आयु सीमा शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।	
(3) उत्कीर्ण मशीन की छोटी-मोटी मरम्मत और समायोजन करने में सक्षम।	(ख) स्तंभ (8) के अधीन विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं उपरोक्त (क) में वर्णित विभागीय नियुक्त व्यक्तियों की बाबत भी लागू होंगी।	
(4) इतना समझदार हो कि एक प्रकार के तारक या पदक को दूसरे प्रकार के तारक या पदक से भेद कर सके।		

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
(क) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। 50 प्रतिशत वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. पाने वाले रक्षा मंत्रालय सचिवालय के ऐसे कर्मचारियों से जो स्तंभ (8) और (9) के अधीन वर्णित मानदंड पूरा करते हों, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. पाने वाले रक्षा मंत्रालय सचिवालय के कर्मचारियों से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है।



यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में

लागू नहीं होता ।

विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

(i) निदेशक या उप सचिव (स्थापना)	—अध्यक्ष
(ii) निदेशक या उप सचिव (सिविलियन+प्रबंध सूचना सेवा)	—सदस्य
(iii) निदेशक या उप सचिव (पेंशन)	—सदस्य
(iv) निदेशक या उप वित्तीय सलाहकार (स्थापना और मुख्य कार्यालय)	—सदस्य

[ फा. सं. ए-48015/6/2010-रक्षा (स्था. I/ग्रुप-I]

के. मुरली, अवर सचिव

New Delhi, the 5th May, 2011

**S.R.O. 37.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence (Puncher) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Puncher in the Ministry of Defence, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence (Puncher) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or the pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Puncher	11* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’ Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	No	Between 18 years to 25 years (Relaxable for Government Servants up to 35 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahual & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himichal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names,
Educational and other qualification required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
(1) Matriculation or equivalent pass from a recognised Board or Institution.				(a) Age limit relaxable upto 45 years in respect of employees of the Ministry of Defence Secretariat drawing Grade Pay of Rs. 1800 in Pay Band 1 : Rs. 5200-20200.		Two years
(2) Atleast one year’s experience in Punching letters and figures on rims of round medals on engraving Machine with a minimum speed of 100 medals per day and engraving letters and figures on reverse of stars by hand with the help of dies, with a minimum of 50 stars per day.				(b) Educational and other qualifications prescribed under column (8) will also apply in respect of the Departmental appointees mentioned in (a) above.		
(3) Capable of carrying out minor repairs to and adjustments to engraving machine.						
(4) Intelligent enough to distinguish one kind of star or medal from another.						

<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled up by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)
(a) 50% by direct recruitment. (b) 50% by promotion from employees of the Ministry of Defence Secretariat drawing Grade Pay of Rs. 1800 in Pay Band 1 : Rs. 5200-20200 who fulfill the criteria under column (8) and (9), failing which by direct recruitment.	By promotion from employees of the Ministry of Defence Secretariat drawing Grade Pay of Rs. 1800 in Pay Band 1 : Rs. 5200-20200 with three years regular service.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
<b>Group 'C' Departmental Promotional Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of :</b>	Not applicable.
(i) Director or Deputy Secretary (Establishment) —Chairman (ii) Director or Deputy Secretary (Civilian + Management Information Service) —Member (iii) Director or Deputy Secretary (Pension) —Member (iv) Director or Deputy Financial Adviser (Establishment and Main Office) —Member	

[F. No. A-48015/6/2010-D(Est. I/Gp.I)]

K. MURALI, Under Secy.

नई दिल्ली, 4 मई, 2011

**का.नि.आ. 38.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, सवार हरकारा भर्ती नियम, 1986 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में सवार हरकारा के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सवार हरकारा भर्ती नियम, 2011 है ।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ(4) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि .**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सवार हरकारा	3* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	आयु 18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ( न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
<b>आवश्यक :</b>	लागू नहीं होता ।	दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।		
(ii) मोटर साइकिल/ऑटो-रिक्शा के लिए विद्यमान चालन अनुज्ञप्ति ।		
(iii) मोटर साइकिल/ऑटो-रिक्शा चलाने का दो वर्ष का अनुभव ।		
(iv) मोटर साइकिल/ऑटो-रिक्शा यंत्र क्रिया का ज्ञान (पदधारी को यानों की छोटी-मोटी खराबियों को ठीक करने में समर्थ होना चाहिए) ।		
(v) अंग्रेजी और हिन्दी पढ़ने की योग्यता/उस क्षेत्र की जिसमें सम्बद्ध संगठन स्थित है, प्रोदेशिक भाषा पढ़ने की योग्यता ।		

**वांछनीय :**

होमगार्ड/नागरिक सुरक्षा स्वयं सेवक के रूप में कार्य करने का अनुभव ।

**टिप्पण :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

(11)	(12)
आमेलन/प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<b>आमेलन/प्रतिनियुक्ति</b> रक्षा मंत्रालय (सचिवालय) में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. में ग्रेड वेतन 1800 रु. प्राप्त करने वाले नियमित कर्मचारियों में से जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालय से वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. में ग्रेड वेतन 1800 रु. प्राप्त करने वाले नियमित सवार हरकारा/कर्मचारियों में से जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव है । भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति अवधि पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता ।

- |   |          |
|---|----------|
| (i) निदेशक या उप सचिव (स्थापना)                               | —अध्यक्ष |
| (ii) निदेशक या उप सचिव (सिविलियन+प्रबंध सूचना सेवा)           | —सदस्य   |
| (iii) निदेशक या उप सचिव (पेंशन)                               | —सदस्य   |
| (iv) निदेशक या उप वित्तीय सलाहकार (स्थापना और मुख्य कार्यालय) | —सदस्य   |

[फा. सं. ए-48015/2/2010-रक्षा (स्था. I/गुप-I)]

के. मुरली, अवर सचिव

New Delhi, the 4th May, 2011

**S. R.O. 38.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Despatch Riders Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Despatch Rider in the Ministry of Defence, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence Despatch Riders Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person ;

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Despatch Rider	3* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years of age (Relaxable for Government Servants up to the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himichal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(8)				(9)	(10)	
<b>Essential :</b>				Not applicable	Two years	
(i) Matriculation pass or equivalent from a recognised Board or University.						
(ii) Possession of a valid driving licence for motor-cycle/ auto-rickshaw.						
(iii) Two years' experience in driving motor-cycle/auto-rickshaw.						

(8)

- (iv) Knowledge of motor-cycle/auto-rickshaw mechanism.  
(The incumbent should be able to remove minor defects in the vehicles).
- (v) Ability to read English and Hindi/regional languages of the area in which the concerned organization is situated.

**Desirable :**

Experience as Home Guards/Civil Defence Volunteers.

**Note :** The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

(12)

By absorption/deputation/re-employment failing which by direct recruitment.

Absorption/deputation  
From amongst regular employees drawing Grade Pay of Rs. 1800 in Pay Band-1, Rs. 5200-20200 in the Ministry of Defence (Secretariat) failing which from regular Despatch Riders/employees drawing Grade Pay of Rs. 1800 in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 from other Ministries of the Central Government who possess the qualification and experience prescribed for direct recruits in column 8.

For Ex-Servicemen

Deputation/re-employment :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and educational qualifications prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due to release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).



If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of :**

Not applicable.

- |   |           |
|---|-----------|
| (i) Director or Deputy Secretary (Establishment)                              | —Chairman |
| (ii) Director or Deputy Secretary (Civilian + Management Information Service) | —Member   |
| (iii) Director or Deputy Secretary (Pension)                                  | —Member   |
| (iv) Director or Deputy Financial Adviser (Establishment and Main Office)     | —Member   |

[F. No. A-48015/2/2010-D (Est. I/Gp.I)]

K. MURALI, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 मई, 2011

**का.नि.आ. 39.**—केंद्रीय सरकार राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप-नियम (4) के अनुसरण में हिन्दुस्तान एरोनाटिक्स लिमिटेड, बेंगलूर के निम्नलिखित कार्यालय को, जिसके 80 प्रतिशत कर्मचारीवृन्द ने हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है :-

संपर्क कार्यालय,  
हिन्दुस्तान एरोनाटिक्स लिमिटेड,  
एच ए एल भवन, भवन सं. 44,  
नेहरू नगर, कुर्ला (पूर्व), मुम्बई-400 024

[फा. सं. 5 (2) 2011-रक्षा (रा.भा.-2)]

बी. बी. कौरा, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 11th May, 2011

**S.R.O. 39.**—In pursuance of sub-rule (4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following office of Hindustan Aeronautics Limited, Bangalore 80 % staff whereof has acquired working knowledge of Hindi :-

Liaison Office,  
Hindustan Aeronautics Limited,  
HAL Bhawan, Bhawan No. 44,  
Nehru Nagar, Kurla (East), Mumbai-400 024

[F. No. 5 (2) 2011-D (OL-2)]

B. B. KAURA, Jt. Secy.